L'impegno del Calzaturificio ALIDA S.r.l è volto a soddisfare il cliente attraverso il miglioramento significativo dei processi di erogazione del servizio al Cliente, nella convinzione che perseguire la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro significa agire in conformità ai requisiti ed alle norme in materia di sicurezza ed igiene sul posto di lavoro durante lo svolgimento di qualsiasi attività in ambito lavorativo.
Particolare attenzione poniamo in questo ultimo periodo al tema del cambiamento climatico, che rappresenta una sfida globale che impatta non solo l'ambiente naturale, ma anche la salute e la sicurezza dei lavoratori e la business continuity. Temperature estreme, eventi meteorologici avversi e l'aumento dell'inquinamento atmosferico pongono nuovi rischi che trovano riscontro nel nostro sistema di gestione Aziendale integrato qualità, salute e sicurezza.

La Direzione garantisce che tutto il personale operi coerentemente, che disponga delle risorse e che abbia la formazione necessaria per conseguire gli obiettivi del Sistema di Gestione.

Nella definizione degli obiettivi operativi Calzaturificio Alida S.r.l tiene conto delle seguenti linee strategiche:

- Garantire la massima soddisfazione del cliente nel rispetto delle sue aspettative ed esigenze;
- Effettuare ogni valutazione sulla base di evidenze oggettive e nel rispetto delle norme e regolamenti in uso.

Per dare concretezza a quanto sopra, il Sistema di Gestione per la Qualità è stato progettato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015, i cui obiettivi sono:

- Orientamento alla soddisfazione del Cliente;
- Rispetto dei requisiti applicabili;
- Mantenimento del Sistema di Gestione per la Qualità;
- Adozione della filosofia del miglioramento continuo;
- Operare in modo strutturato e sistematico. Raggiungere prestazioni eccellenti mediante il riconoscimento della Qualità quale linea guida manageriale e con l'impegno del Management e di tutti i Collaboratori.

Il Calzaturificio Alida S.r.l. è consapevole che questi obiettivi non sono perseguibili senza l'impegno a fornire luoghi di lavoro e condizioni di lavoro sicure e salubri; un impegno che si concretizza anche con il rispetto dei requisiti legali e l'impegno a eliminare o quanto meno a ridurre i rischi per la salute e sicurezza.
La Direzione mira ad ottenere:

- L'impegno al rispetto delle leggi e delle norme applicabili in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- L'impegno a ridurre al minimo possibile gli incidenti, gli infortuni, le malattie professionali e le situazioni di emergenza;
- L' impegno al coinvolgimento dei RLS, dei lavoratori e delle figure responsabili;
- L' impegno al miglioramento continuo dei livelli di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro;
- L' impegno alla formazione e all' addestramento del personale, per creare e sviluppare la sensibilità ai rischi e alle misure di prevenzione e protezione da adottare.

In risposta ai cambiamenti climatici, l'azienda si impegna a:

- Monitorare i rischi climatici: Valutare periodicamente l'impatto del cambiamento climatico sui luoghi di lavoro, analizzando fattori come il calore eccessivo, le ondate di caldo e altri fenomeni estremi.
- Prevenzione e protezione: Implementare piani di emergenza e misure di prevenzione per garantire che i lavoratori siano protetti dai rischi climatici.
- Collaborazione e dialogo: Favorire la collaborazione con enti governativi, sindacati e organizzazioni specializzate per affrontare le sfide della sicurezza sul lavoro legate al cambiamento climatico, mantenendo un dialogo costante con i lavoratori per migliorare continuamente le pratiche aziendali.
- Innovazione e sostenibilità: Investire in tecnologie sostenibili e processi produttivi a basso impatto ambientale che possano ridurre i rischi diretti e indiretti per la salute e la sicurezza dei lavoratori, promuovendo al contempo una transizione verso un'economia più verde e resiliente.

Per raggiungere gli obiettivi, la Direzione adotta i seguenti strumenti:

- Sensibilizzazione di tutto il personale operativo, nel rispetto dei compiti e delle responsabilità assegnati, con il coinvolgimento attivo e partecipativo dello stesso nel sistema di gestione;
- Pianificazione delle attività, definizione di obiettivi misurabili per i processi fondamentali, controllo e monitoraggio degli stessi con comunicazione all'organizzazione dei risultati raggiunti;
- Analisi delle non conformità interne ed esterne e dei reclami dei Clienti.

La Direzione, in occasione dei Riesami periodici del Sistema Qualità e Sicurezza, stabilisce le migliori strategie aziendali mirate all'evoluzione continua degli obiettivi primari e del proprio sistema di gestione, pianifica gli obiettivi specifici e gli impegni di Politica per la Qualità e la Sicurezza e di destinazione delle risorse, promuovendo quindi la diffusione delle decisioni intraprese nei confronti di tutto il personale assicurandosi che siano comprese, condivise ed attuate a tutti i livelli.

La presente politica della sicurezza e salute sul lavoro è resa disponibile a tutte le parti interessate sia interne che esterne ed è soggetta a revisioni periodiche.
Internamente la diffusione è garantita attraverso la capillare distribuzione interna a tutte le funzioni aziendali mediante:

- Il Manuale
- Affissione nei locali aziendali
- Condivisione sul server aziendale
- Divulgazione da parte della Direzione Generale, in occasione di incontri dedicati

È precisa convinzione che il perseguimento di codesta Politica porti vantaggi concreti all'Organizzazione, ai Clienti e ai lavoratori in misura tale da comportare il soddisfacimento di tutte le parti interessate.

La Direzione

Calzaturificio ALIDA S.r.l.
Sede Legale
Via Diaz, 22 - 35010 Villa del Conte (PD) Italy
Tel. 049.725847 Fax 049.628371
C.F. e P. IVA 04243410281
R.E.A. Nr. 374000 Cap. Soc. € 90000 i.v.